



# Rotary 茂原中央ロータリークラブ 会報

奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために



会長 村田 宏之



幹事 杉江 敏矢

クラブ 創立 1993.1.12  
 例会日 毎週火曜日/点鐘 12:30  
 例会場 茂原卸団地組合会館  
 事務局 TEL 0475-26-1515  
 FAX 0475-26-1516

Emai [lmobarach.rc@gmail.com](mailto:lmobarach.rc@gmail.com)  
<http://mobarachuo-rc.com>

- ★ シェカール・メータ RI 会長
- ★ RID2790 梶原 等 ガバナー
- ★ 第7グループ 秋葉 芳秀 ガバナー補佐



第30巻 通巻第1315号 第29号 例会通回第1320回

★クラブ会報委員長 山岸 満佳 ★副委員長 横堀喜一郎

## 本日の例会プログラム

令和4年6月7日

(ロータリー親睦活動月間)

点 鐘 村田 宏之 会長  
 ソング 四つのテスト  
 誕生祝 3名  
 (宋倉会員・小沢会員・荒井会員)

会長挨拶 村田 宏之 会長  
 幹事報告 杉江 敏矢 幹事

委員会報告  
 ロータリー情報委員会  
 「ロータリーの友」勉強

ニコニコ

出席報告 担当委員会

## 5月31日例会

### 会長挨拶 村田 宏之 会長

皆さんこんにちは。昨日の3クラブ親睦コンペに参加された方ご苦労様でした。当クラブからは小林さんの旦那様も含めて15名で参加してまいりました。3クラブの中でも一番出席が多かったのが茂原中央ということでした。ペリアの上限なしというルールでしたが飛留間さんが2位に入りました。私は因みにブービー賞いただきました。そんなことで楽しい一日を過ごせました。天気予報だと凄く暑くなるということで少し心配していましたが、ほどよく風が吹いて天気も良く楽しい一日となりました。皆さんご苦労様でした。茂原中央の結束力とパワフルなところを皆さんにお見せでき、存在感もアピールできたのかなと思っております。

今後も続いていく事業だと思いますので昨日参加できなかった方、また次回ありますので是非一緒に3クラブコンペに参加しましょう。

さて、いよいよ今週末に西那須野ロータリークラブ創立50周年記念事業に皆さんで参加することになっております。先週、今井さんの卓話の中で友好クラブ設立当初のお話とか、こういうお付き合いをしてきましたという案内をいただきました。西那須野ロータリークラブがどういったクラブなのか、新入会員の方を含め始めて行く方が半分位いらっしやると思っていますので、いろんなところを感じて来れば私も含めて思っているところです。西那須野ロータリーのホームページ見ましたが、クラブによって呼び名だとかやり方が違うようで「会長の挨拶」が無く「会長の時間」というそうです。会長が好きなように使っていいよという話なんではないでしょうか？それぞれいろんな色があると思いますので私も楽しみに周年事業に行ってみようと思っております。

今日は信和会の杉田さんの社員の方にお話いただけるということになっております。どういったことをお話いただけますか？とお聞きしたら、人事課ということで社員を入れるという仕事のお話をしていただけるようです。本年度14人、新卒社員を入れたということでも成績の良い方だということをお伺いしました。人材確保というのが私達経営者にとっては一番の悩みどころです。勿論雇っていくのも大変なんですけれども、いい人材を確保するというのが一番大切なことなのかなと思っております。その裏技を教えてくださいということで、是非参考にさせていただきたいと思っております。

今日は何の日かなんて思ったら、“World No-Tabacco Day” ということです。

“世界禁煙デー” となっているようです。耳が痛いような人が多いと思います。私も含めて、先程も外でタバコを吸っているメンバ

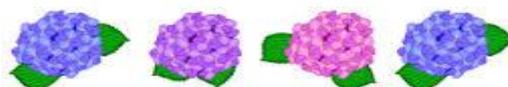
ーが今日いるメンバーの半分位だと思います。、茂原中央のメンバーの中でも吸うメンバーが多いと思います。禁煙ということで世界中が言っております。肩身が狭いですがけれども、実際タバコの税金を納めているんだという人もいます。一方、喫煙に伴って医療にかかるお金の方がかかっているという話も聞きます。私は今まであまり考えたことがないですけれども、少しずつ禁煙に向けて考えていかなければいけないのかなと感じたところがございます。

またいつものロッチの話をしていただきますと、今週 22 勝 28 敗一分けということで相変わらず 5 位です。交流戦は、3 勝 3 敗、今日から神宮でヤクルト戦。週末はジャイアンツ戦が東京ドームで行われるということで私も楽しみに週末を迎えたいと思います。

週末一緒に西那須野に向かわれる方、朝早いですけれども一緒に頑張るって行って来たいと思いますのでよろしく願いいたします。それでは会長の挨拶とさせていただきます。ありがとうございました。

幹事報告 杉江 敏矢 幹事

- 地区（回覧）
- ①上総ロータリークラブより、事務局変更のお知らせ
- ②ロータリー財団統括委員会 財団資金管理・寄付推進委員会 平野 伸一委員長より、4月 MCR レポート
- ③国際ロータリー日本事務局 財団室より、「財団室 NEWS 6月号」
- 例会案内（回覧）  
特になし
- 会報受信（回覧）  
特になし
- その他（回覧）
  - ・西那須野ロータリークラブより、創立 50 周年記念親睦ゴルフ大会組み合わせ表



外部卓話

「経営の四大資源 人材」について



社会福祉法人 信和会  
人事課長 本田 有馬 様

皆さん、こんにちは。社会福祉法人信和会の人事課の課長をしております本田と申します。経営者の皆様の前でお時間をいただきまして緊張してるんですけど、皆さん



の胸を借りる気持ちでお話をさせていただければと思います。

今日お話をさせていただく内容は、僕達は社会福祉法人信和会という団体で、福祉事業を行っています。長南町を拠点として近隣で福祉事業を行ってる団体になるんですが、この福祉施設に全国から若いスタッフが就職してくれているというところで採用に纏わるお話をさせていただければと思います。よろしく願いします。

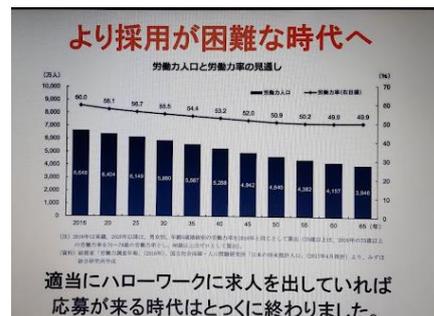


ほんだ ありま  
**本田 有馬**

姓が本田で、名が有馬  
由来は「有馬記念」から  
29歳・独身  
社会福祉法人信和会  
経営管理部 人事課 課長  
22歳から人事を担当。  
信和会へ入社後ゼロから、  
新卒採用システムを構築。  
実は、明日で30歳矣。

ヒト、モノ、カネ、情報

**人材**



経営の安定及び発展

**豊かな人材**

**×** 都会の大手企業を対象とした綺麗ごとばかりの人材採用の話

**○** 地方及び中小企業で実践可能な血の通った人材採用戦略の話

—— 信和会ってこんな法人 ——

社会福祉法人 信和会

高齢者介護事業  
保育事業  
訪問看護事業  
地域福祉事業

13の事業所を運営

☆ オンリーワンな採用の戦い方 ☆

- ① 求人 の 魅せ方 で 勝負
- ② 採用 の 仕組み で 勝負
- ③ 地域 に 縛られず 勝負
- ④ 人 の 魅力 で 勝負

実は、  
信和会は人手不足じゃないのです。

	7年前	現在	来年度
職員数	55人	105人	140人超
人員過不足	不足	良好	
事業所数	7	13	17

豊かな人材の安定的な確保により、  
来年度以降も続々、新規事業拡大を予定

若い世代がとにかく活躍

信和会スタッフ年齢割合

平均年齢39歳  
世代別では20代が1番多い

福祉業界では、  
全国的にとっても珍しい環境

どうやって、若者を集めているのか

◆ ◆ ◆ 新卒採用 ◆ ◆ ◆

人材の質と量 双方を確保

大手企業じゃないし、  
不人気業界だし、  
田舎だし、予算もないし、  
新卒採用なんてできない。  
やっても人なんて来ないよ。

＼ 大丈夫 ／

会社の規模・業界・立地に関わらず、  
すべての企業で実現可能です！

※ただし、他の企業と同じやり方では無理です。

他社との差別化と認知度

うちの会社に...  
そんな目立つ特徴なんてない。

モットイナイ

せっかく素晴らしい会社なのに

まずは、自分達が気づけていない。  
だから、みんなに伝えられてない。  
なので、世の中に知られていない。

お客様がいて、社員がいるということは、  
全ての事業には必ず魅力と強みがある。

どのようなお客様に対して、  
どのような価値を提供しているのか。  
どのような社員が働いており、  
どこに惹かれ、集まり、続けているのか。

＼ 今すぐできる ／

◇ 応募条件の見直し  
⇒ 経験・年齢・性別・資格・学歴

◇ ターゲットの設定  
⇒ 上記から・活躍する社員から

固定概念に捉われない  
オリジナルな採用手法の確立

アイデアは“タダ”💡

3K、待遇が悪い、高い離職率  
介護や福祉業界＝万年人手不足  
圧倒的不人気業界

採用力＝集客力×獲得力

HONDA流採用メゾット

『3つの必要ないこと』

大手企業と同じ土俵で戦う必要はない。

同業者とターゲットを奪い合う必要はない。

そもそも数百人の応募者は必要はない。

**① 求人者の魅せ方で勝負**

知りたいと思われる、知らなければ意味がない

- ありふれた平凡なタイトルとメッセージ  
インパクトのあるタイトルとメッセージ
- 応募者が興味ない会社の沿革や理念など  
ターゲットの目線、気持ちを考えた内容を
- 会社の建物写真、当たり障りのない写真  
人や職場の雰囲気が伝わる印象の強い写真

こちらの求人者が人気になりますか？

本の表紙と同じ

**④ 人の魅力で勝負**

採用に関わる人は会社の顔  
応募者が一番気になることは、  
人間関係・職場の雰囲気

「この人と働きたい」と思わせられるかどうか

人として魅力のある人  
ターゲットと近い人  
会社のことが好きな人

× 熱量

自社だけの魅力を発信へ

**② 採用の仕組みで勝負**

待遇面などの物理的条件は大手に敵わない。  
でも採用のやり方はノーコストで簡単に変えられる。  
採用方法自体が自社だけの強みに

面接官はあなただけ！  
顔採用 あなたの個性採用します。

逆選考会

**③ 地域に縛られず勝負**

時代の変化に対応した  
選考のオンライン化

地方の立地的不利の壁を覆し、  
オンライン化してから応募数が5倍以上に。  
北海道から沖縄まで全国から入社。

求人ページの最初の印象はとくに大事

人にフォーカスした  
楽しそうな写真や  
職場の雰囲気の  
わかる写真

とにかく作り込む

効果的なひみつ道具

マイナビ LINE

採用=広報+営業+マーケティング

異性を口説くことに似ている

スカスカの求人、古い求人情報、均一的なメッセージ  
待っているだけ、殿様スタンスでは人は来ない。

採用は、  
最も簡単に会社を1番元気にする方法

はじめは正直大変。  
でも、回り始めれば、楽になる。  
どんな設備投資より会社を良くする。

最後に

今日お伝えできたことは、ほんの一部になります。  
まだまだ、細かいテクニックや@のノウハウも。  
やっぱり、新卒採用に時間も人もお金も割けない方へ  
無料で簡単にできる採用力強化方法も。  
個別にお気軽にご相談ください。

採用を通して、茂原を元気に。

本田 有馬

ニコニコ

本田 有馬 様・・・本日は貴重なお時間をいただきありがとうございます。今後とも信和会をよろしくお祈いします。

宍倉 正胤 会員・・・心配していた大型免許の書き替えができました。この年齢になっての大型の書き替えは多くないそうです。

飛留間 和紀 会員・・・昨日は3クラブ合同コンペお疲れ様でした。メンバーに恵まれ準優勝でした。次回もよろしくお祈いいたします。

正林 宏平 会員・・・昨日は3クラブコンペお疲れ様でした。杉江幹事はじめ皆さんよりたくさんのお金をいただいて何かスママセン(笑)またよろしくお祈いいたします。



3クラブ合同親睦ゴルフコンペ

5月30日(月) 山田ゴルフ倶楽部



- 優勝：高野祐二さん(大網RC)
- 準優勝：飛留間和紀さん(茂原中央RC)
- 3位：長谷川雄一さん(大網RC)

出席報告

例会日	会員	出席	MU	欠席	免除	出席率%
5/31	27	22	1	4	0	85.18
5/17	27	20	5	2	0	92.59

5月24日の宍倉会員の発言を一部訂正いたします。  
南佐久RCとの関係  
・姉妹クラブ→友好クラブ  
・榛名湖→松原湖